

**ВТОРАЯ ОЧЕРЕДЬ**

# **АСУ ТО**

**АВТОМАТИЗИРОВАННЫЙ УЧЕБНЫЙ КЛАСС**

**ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ**



## АВТОМАТИЗИРОВАННЫЙ УЧЕБНЫЙ КЛАСС ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Систематическое и планомерное осуществление повышения квалификации руководящих кадров и специалистов является неременным условием совершенствования управления на основе автоматизации.

Автоматизированный учебный класс является организационной и технической базой курсов повышения квалификации партийных, советских и хозяйственных руководителей Томской области по вопросам совершенствования управления на основе средств АСУ и вычислительной техники. Класс создан в 1982 г. в соответствии с постановлением секретариата Томского обкома КПСС и решением Томского облисполкома (1980 г.) на базе головной организации по разработке АСУ ТО - НИИ АЭМ при ТИАСУРе.

Основные направления работы класса:

расширение круга пользователей подсистем и задач первой и второй очередей АСУ ТО; улучшение взаимодействия пользователей и разработчиков в процессе создания второй очереди АСУ ТО;

знакомство пользователей с технологией эксплуатации задач на ВЦКП г. Томска; информация руководителей о перспективах в создании АСУ организационными комплексами, в том числе автоматизированных рабочих мест управленческого персонала на базе мини- и микро-ЭВМ.

Формы обучения слушателей и работы класса:

проведение тематических занятий (семинаров); организация информационных встреч руководителей с разработчиками; выпуск информационно-справочных материалов для руководителей; организация выступлений разработчиков по актуальным проблемам создания АСУ в органах массовой информации.

В утвержденную Томским облисполкомом (1982 г.) перспективную программу работы курсов повышения квалификации руководящих кадров области по совершенствованию управления на основе средств вычислительной техники и АСУ были включены 15 лекционных и 8 практических занятий, имеющих различную направленность.

Годовой план - график проведения занятий рассматривается и утверждается на Совете по управлению разработкой АСУ ТО. Занятия проводятся по потокам, по каждому из которых определяется целевая направленность и состав участников. Руководители занятия назначаются от пользователей и разработчиков. Руководители занятия определяют конкретную программу, план подготовки и дату проведения. Занятия проводятся как лекционные, так и практические (семинары).

В лекционном занятии используется следующая структура изложения материала: цели проведения занятия; актуальность проводимой работы, ее народохозяйственное значение, роль и место в общей структуре АСУ ТО; состояние по разработке и внедрению данной системы в стране; основные функции, состав и структура системы; технология эксплуатации системы; перспективы развития работ.

Практические занятия проводятся по схеме: сообщение о функциях, составе и структуре рассматриваемой системы и технологии решения задач; ознакомление с входными и выходными сообщениями системы и инструктивными материалами по ее эксплуатации; подготовка исходных данных и получение результатов решения; обсуждение результатов.

Все занятия носят проблемный характер и имеют конкретную целевую направленность. Практические занятия ведутся на реальной информационной базе. После окончания занятий принято проводить общую дискуссию с принятием соответствующего решения по рассматриваемому вопросу.

Проведены занятия с работниками горисполкома и райисполкомов г.Томска (1982 г.) по подсистемам "Контроль", "Письмо", "Документ", "Жилье"; семинар с руководителями всех крупных строительных организаций г. Томска (1983 г.); семинар по проблемам автоматизации с участием членов бюро Томского ОК КПСС и первых секретарей горкомов и райкомов КПСС (1985 г.) и другие.

Результативной формой является организация информационных встреч руководителей, работников средств массовой информации и других лиц с разработчиками АСУ ТО. Во время таких встреч рассматривается состояние, проблемы и перспективы разработки АСУ ТО, демонстрируется технология эксплуатации функциональных задач у конкретных пользователей (диспетчерский пункт УМНЦС, абонентский пункт бюро по трудоустройству г. Томска, ИВЦ Томского облисполкома, абонентский пункт Томского горисполкома и т.д.).

Проведены встречи по рассмотрению опыта создания территориальной АСУ в целом, подробному изучению различных подсистем для руководителей ряда территориальных единиц (Донецкая область, Алтайский край и др.), работников аппарата управления министерств (Министерство торговли РСФСР, Минвуз РСФСР и др.), разработчиков АСУ-область (Ташкентская, Ленинградская, Московская, Наманганская, Днепропетровская и другие области), работников средств массовой информации г. Томска, для слушателей Академии общественных наук при ЦК КПСС и т.д.

Для проведения занятий создана материально-техническая база. Первая очередь технических средств (1982/1983 г.г.) включала абонентские пункты АП-64 и АП-4, соединенные с ВЦКП г.Томска и управляющий вычислительный комплекс СМ-4. В 1984/1985 г.г. пользователи знакомились с функциональными задачами и непосредственно работали в вычислительных центрах и дисплейных классах ВЦКП, НИИ АЭМ, УНПК "Кибернетика" ТПИ и Управления магистральных нефтепроводов Центральной Сибири.

Демонстрация АРМ управленческого персонала (диалоговый режим работы пользователя, выходные формы и технология ввода информации) проводится на УВК СМ-4 с использованием мониторов-телевизоров.

За 1982-1985 г.г. проведено девять тематических занятий и 24 информационных встречи, выпущено восемь информационно-справочных материалов, опубликовано о разработке АСУ ТО 36 статей в центральных и местных общественно-политических журналах и газетах, подготовлено 7 телепередач, в том числе одна по центральному телевидению.

Организация повышения квалификации руководящих кадров по вопросам совершенствования управления в 11-ой пятилетке выполнялась под научным руководством профессоров Ф.И.Перегудова и В.П.Тарасенко, с активным участием в этой работе ведущих разработчиков института АСУ и радиоэлектроники (И.Д.Блатт, А.А.Гельверт, Ю.П.Ехлаков, Т.Б.Костыро, А.А.Лукьянец, А.А.Овсянников, А.А.Фрицлер, Н.В.Штенгелов) и политехнического института (профессор В.З.Ямпольский, И.П.Макаров, В.Г.Ротарь), сотрудников вычислительного центра коллективного пользования облстатуправления (Ш.Т.Абушев, Ю.Н.Варакута, С.Д.Власов, В.С.Волков, Ю.Н.Давыдов, С.Г.Курочкин, Г.Д.Максимов, А.П.Новиков, Ю.А.Петров, В.Л.Пономаренко, Л.И.Сорокина) и организаций-пользователей (В.Е.Кириенко, В.С.Гольдштейн, В.А.Саенко, Т.П.Яворская).

Накопленный опыт организации подготовки и переподготовки руководящих кадров и специалистов по проблемам совершенствования управления на основе автоматизации свидетельствует о результативности выбранных направлений и форм обучения. Основные источники эффективности заключаются:

- в ускорении внедрения и улучшении качества функционирования задач АСУ ТО;
- в более широком распространении в практику управления на различных уровнях руководства областью успешно внедренных функциональных подсистем и задач АСУ ТО;
- в создании условий для более тесного взаимодействия разработчиков и пользователей в течение всего цикла проектирования и эксплуатации системы;
- в формировании объективного общественного мнения о состоянии и перспективах создания АСУ организационного типа.

Важным результатом этой работы явилось уточнение технического задания на вторую очередь АСУ ТО, проектных и организационных решений по ряду подсистем (задач), что выполнено с учетом предложений, возникших в процессе обучения.